АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2017 № 3975

О внесении изменений в постановление администрации города Владимира от 28.10.2015 № 3772

В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Владимира и повышения эффективности их работы **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Владимира от 28.10.2015 № 3772 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Владимира и признании утратившими силу некоторых постановлений и распоряжений администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 30.12.2015 № 4788, от 13.12.2016 № 3934, от 21.02.2017 № 509, от 03.08.2017 № 2677) следующие изменения:

1.1. В пункте 4:

- абзац третий изложить в новой редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

- в абзаце четвертом слова «в срок до 20 января» заменить словами «в срок до 25 января».

1.2. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. При установлении должностных окладов руководителей предприятий применяется базовый должностной оклад в размере 7 575 руб. Размер базового должностного оклада индексируется в зависимости от уровня инфляции на основании распоряжения администрации города Владимира, которое готовит управление экономики, инвестиций, развития предпринимательства, потребительского рынка и услуг. Размеры должностных окладов руководителей

предприятий определяются с учетом масштаба управления и особенности деятельности предприятий в соответствии с таблицей:

Списочная численность работников на 01 января текущего года (по вновь создаваемым предприятиям - определяется по штатному расписанию), (чел.)	Кратность к величине базового должностного оклада
1	2
Для предприятий, контролирующих исполнение обязательств по концессионным соглашениям (независимо от выполнения других видов деятельности):	
До 9	4,14
10-25	4,80
26-50	5,13
Свыше 50	5,29
Для предприятий жилищно-коммунального хозяйства:	
До 10	3,47
11-50	4,55
51-70	4,71
71-100	5,38
101-200	5,71
201-300	6,04
301-400	6,37
Свыше 400	7,03
Для предприятий торговли, торговых центров, торговых комплексов:	
До 10	3,47
11-20	3,89
21-40	4,63
41-60	4,88
Свыше 60	5,13
Для предприятий общественного питания:	
До 14	3,64
15-50	4,55
51-100	5,05
Свыше 100	5,29
Для предприятий, осуществляющих геодезическую деятельность:	
До 10	4,47

11-20	4,63
Свыше 20	4,88
Для предприятий, оказывающих банные и ритуальные услуги:	
До 10	2,65
11-20	3,14
21-35	3,64
36-50	4,14
51-75	4,30
Свыше 75	4,63

Показатели для установления размера должностного оклада руководителя заполняются предприятием самостоятельно по форме (приложение № 2 к Положению) и направляются в срок до 25 января в структурное подразделение администрации города Владимира, курирующее предприятие, для согласования и подготовки распоряжения администрации города Владимира.

Повышение должностных окладов руководителей предприятий должно обеспечиваться наличием средств на эти цели.».

1.3. Дефис первый пункта 6.4 изложить в новой редакции:

«- за выполнение особо важных заданий, за участие в подготовке и проведении городских мероприятий, за достигнутые результаты в выполнении задач гражданской обороны и предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций на основании распоряжения (постановления) администрации города Владимира;».

1.4. В приложении № 2 к Положению:

- строку 3 таблицы изложить в новой редакции:

«	3.	Величина базового должностного оклада (руб.)	»;

- в строке 4 таблицы слова «Кратность к величине минимального размера оплаты труда в Российской Федерации» заменить словами «Кратность к величине базового должностного оклада».

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

Глава администрации города А.С. Шохин