



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2018

№ 494

**О внесении изменений в постановление администрации города Владимира
от 28.10.2015 № 3772**

В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Владимира **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Владимира от 28.10.2015 № 3772 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Владимира и признании утратившими силу некоторых постановлений и распоряжений администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 30.12.2015 № 4788, от 13.12.2016 № 3934, от 21.02.2017 № 509, от 03.08.2017 № 2677, от 27.11.2017 № 3975) следующие изменения:

1.1. В пункте 4:

- в абзаце первом слова «в размере от 1 до 6» заменить словами «в размере от 1,1 до 6»;

- абзац пятый изложить в новой редакции:

«При этом должно обеспечиваться установление предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, с учетом действующего должностного оклада руководителя при условии выплаты руководителю предприятия премии по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности в максимальном размере и с учетом надбавок.»;

- в абзаце седьмом после слов «установленного руководителям предприятий» дополнить словами «, за исключением случаев выполнения заместителями руководителя и главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, влекущим за собой дополнительную оплату труда»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, а также установления руководителю

предприятия персональной надбавки за сложность и напряженность в работе, влекущими за собой дополнительную оплату труда, предельный уровень соотношения устанавливается вновь путем внесения изменения в распоряжение администрации города Владимира, которое готовит структурное подразделение администрации города Владимира, курирующее предприятие, на основании обращения предприятия.».

1.2. В пункте 5 абзац «Показатели для установления размера должностного оклада руководителя заполняются предприятием самостоятельно по форме (приложение № 2 к Положению) и направляются в срок до 25 января в структурное подразделение администрации города Владимира, курирующее предприятие, для согласования и подготовки распоряжения администрации города Владимира.» изложить в новой редакции:

«Показатели для установления размера должностного оклада руководителя заполняются предприятием по форме (приложение № 2 к Положению) и направляются в структурное подразделение администрации города Владимира, курирующее предприятие, для согласования и подготовки распоряжения администрации города Владимира.».

1.3. Пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, устанавливаемым нормативным правовым актом администрации города Владимира.».

1.4. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

И.о. главы администрации города



В.А. Гарев

Приложение
к постановлению администрации
города Владимира
от 16.03.2018 № 494

РАСЧЕТ

предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

(производится отдельно по должностям руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

и среднемесячной заработной платы работников предприятия
МУП (МКП) _____
на _____ год

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей для		
		руководителя	заместителя руководителя	главного бухгалтера
1	2	3	4	5
1.	Среднемесячная заработная плата работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за предыдущий год, принимаемая для расчета предельного уровня соотношения (руб.)			
2.	Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера за предыдущий год, принимаемая для расчета предельного уровня соотношения (в случае если руководитель, заместитель руководителя или главный бухгалтер предприятия отработал неполный календарный год, то расчет их среднемесячной заработной платы производится исходя из фактически ими отработанных полных календарных месяцев) (руб.)			
3.	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)			

1	2	3	4	5
4.	Должностной оклад руководителя (руб.)		X	X
5.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников с учетом действующего должностного оклада, при условии выплаты руководителю премии по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности в максимальном размере и с учетом надбавок, на ____ год		X	X
6.	Предельный уровень соотношения заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, на ____ год	X		
7.	Вновь устанавливаемый предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы _____ (указывается основание в соответствии с пунктом 4 Положения)			

Строки 1 - 4 заполняются предприятием, строки 5 - 7 заполняются структурным подразделением администрации города Владимира, курирующим предприятие.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников устанавливается с одним десятичным знаком, который при расчете округляется в сторону увеличения.

Руководитель МУП (МКП)

« _____ » _____ 20__ г.

Руководитель структурного подразделения администрации города Владимира, курирующего предприятие

« _____ » _____ 20__ г.

Главный бухгалтер МУП (МКП)

« _____ » _____ 20__ г.