



## ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2018

№ 9

*О Порядке выплаты премии за выполнение  
особо важных и сложных заданий главе  
администрации города Владимира*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ "О муниципальной службе во Владимирской области", Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ "Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области", пунктом 1 ст. 36-1 Устава муниципального образования город Владимир, пунктом 5 ст. 6 "Положения о размерах и условиях оплаты труда (денежном содержании) муниципальных служащих в муниципальном образовании город Владимир", утверждённого решением Совета народных депутатов города Владимира от 17.10.2007 № 245:

1. Утвердить Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации города Владимира (прилагается)
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Совета (Момот И.А.).
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

О.А. Деева

**Порядок  
выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе  
администрации города Владимира**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее по тексту - премия) главе администрации города Владимира.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ "О муниципальной службе во Владимирской области", Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ "Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области", Уставом муниципального образования город Владимир, "Положением о размерах и условиях оплаты труда (денежном содержании) муниципальных служащих в муниципальном образовании город Владимир", утверждённым решением Совета народных депутатов города Владимира от 17.10.2007 № 245.

1.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий включается в денежное содержание главы администрации города Владимира, предусмотренное контрактом, заключаемым между главой города и главой администрации города Владимира, и является составной частью фонда оплаты труда главы администрации города Владимира.

**2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ**

2.1. Премирование главы администрации города Владимира производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на администрацию города Владимира, в соответствии с Уставом муниципального образования город Владимир

2.2. Основаниями для решения главой города вопроса о премировании являются:

- выполнение главой администрации города Владимира на высоком профессиональном уровне конкретных внеплановых задач по решению вопросов местного значения в пределах своей компетенции, а также особо важных заданий и поручений главы города;
- внедрение в повседневную профессиональную служебную деятельность

новых технологий, реализация проектов, повышающих эффективность деятельности администрации города Владимира, ее структурных подразделений;

- проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;

- своевременная и четкая организация деятельности муниципальных служащих администрации города Владимира по выполнению особо важных и сложных заданий;

- выполнение иных внеплановых мероприятий, направленных на решение социально значимых проблем;

- предложения органов государственной власти Владимирской области о премировании главы администрации города Владимира.

2.3. Выплата премии главе администрации города Владимира производится в пределах средств фонда оплаты труда.

2.4. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности и максимальным размером не ограничивается.

2.5. Премия может выплачиваться по итогам выполнения особо важных и сложных заданий в течение месяца, квартала или по итогам работы за год.

2.6. Для организации премирования первый заместитель главы администрации, а в случае его временного отсутствия - заместитель главы администрации города Владимира направляет в адрес главы города ходатайство о премировании главы администрации города Владимира с указанием основания, установленного пунктом 2.2. настоящего Порядка, периода, за который выплачивается премия, и предлагаемого размера премии.

2.7. Решение о выплате и размерах премии главе администрации города Владимира принимается главой города.

2.8. Решение главы города о премировании оформляется в виде распоряжения.

2.9. Размер премии устанавливается в процентном отношении от должностного оклада главы администрации города Владимира.

2.10. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы.