



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2019

№ 1641

**О внесении изменений в постановление главы города Владимира
от 26.09.2008 № 3540**

В целях приведения муниципальных правовых актов в актуальное состояние постановляю:

1. Внести в постановление главы города Владимира от 26.09.2008 № 3540 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 27.02.2009 № 543, от 23.11.2009 № 3701, от 01.12.2009 № 3845, от 11.08.2010 № 2811, постановлениями администрации города Владимира от 14.06.2011 № 928, от 15.11.2011 № 3359, от 23.12.2011 № 4209, от 27.07.2012 № 3295, от 12.11.2012 № 4723, от 02.04.2013 № 1122, от 17.10.2013 № 3788, от 25.12.2013 № 4842, от 25.12.2013 № 4846, от 27.03.2014 № 1103, от 18.11.2014 № 4338, от 18.03.2016 № 664, от 17.05.2017 № 1622, от 18.08.2017 № 2828, от 10.11.2017 № 3806, от 28.12.2017 № 4430, от 09.02.2018 № 264, от 25.10.2018 № 2623, от 19.12.2018 № 3210, от 08.02.2019 № 294) следующие изменения:

1.1. В наименовании, преамбуле, пунктах 1, 2 слова «управлению по делам молодежи администрации города Владимира» заменить словами «управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира».

1.2. В пункте 3 слова «Управлению по делам молодежи администрации города Владимира (Колгашкин А.В.)» заменить словами «Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира».

1.3. Пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.».

1.4. В приложении к постановлению:

1.4.1. В наименовании, пунктах 6.4, 6.14, абзаце втором раздела 7, абзаце втором раздела 8 слова «управление по делам молодежи» в соответствующем падеже заменить словами «управление по физической культуре, спорту и молодежной политике» в соответствующем падеже.

1.4.2. Пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. Положение о системе оплаты труда распространяется на работников муниципальных учреждений детско-юношеских центров и на работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира (далее - учреждения) и работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности указанного управления.».

1.4.3. Пункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере от 4% до 12% ставки (должностного оклада) на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с законодательством.».

1.4.4. В пункте 5.5.6 слова «15-20%» заменить словами «до 20%».

1.4.5. В пункте 5.8, абзаце втором пункта 6.13, абзацах пятом, двенадцатом раздела 7, абзаце двенадцатом раздела 8 слова «приказа начальника управления по делам молодежи» в соответствующем падеже заменить словами «приказа Учредителя» в соответствующем падеже.

1.4.6. Абзац пятнадцатый пункта 6.11 изложить в новой редакции:

«- выплаты работникам учреждений, за исключением муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», за стаж непрерывной работы, выслугу лет:».

1.4.7. Раздел 9 дополнить пунктом 9.3 следующего содержания:

«9.3. Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.».

1.4.8. Раздел 12 изложить в новой редакции:

«12. Формирование фонда оплаты труда

12.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в учреждения, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на основании утвержденных тарификационных списков, штатных расписаний, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с локальными актами учреждений.

Формирование фонда оплаты труда осуществляется отдельно по руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и остальным работникам учреждений в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

12.2. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты и иные выплаты в соответствии с

разделами 6, 9 Положения.».

1.4.9. В приложении № 1 к Положению «Методика расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи»:

1.4.9.1. В наименовании слова «управлению по делам молодежи» заменить словами «управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира».

1.4.9.2. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Схема расчета должностных окладов руководителей, заместителей руководителя, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

1.1. Должностной оклад руководителей учреждений определяется трудовым договором и составляет не более 2 размеров среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного инженера, и главного бухгалтера) и устанавливается распоряжением администрации города Владимира.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава без внешних совместителей (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного инженера и главного бухгалтера) на среднесписочную численность работников списочного состава без внешних совместителей (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности работников и фонда оплаты труда за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения (по форме № П-4).

Расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением администрации города Владимира.

1.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на период с 01 января по 31 декабря текущего года на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

1.3. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается управлением по физической культуре, спорту и молодежной политике на

официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира в разделе управления по физической культуре, спорту и молодежной политике ежегодно до 10 марта.».

1.4.9.3. В строке 6 таблицы № 7 пункта 6 слова «начальника управления по делам молодежи» заменить словами «Учредителя».

1.4.10. В абзаце втором приложения № 2 к Положению «Показатели эффективности деятельности учреждений и порядок установления выплат руководителям учреждений за выполнение норм показателей эффективности, объемов работ, их сложности и социальной значимости» слова «приказом управления по делам молодежи» заменить словами «приказом Учредителя».

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

И.о. главы администрации города



В.А. Гарев