



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2020

№ 773

**О внесении изменений в постановление администрации города Владимира
от 18.08.2017 № 2840**

В связи с приведением в соответствие ресурсного обеспечения реализации муниципальных программ в 2019 году отчетным данным **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Владимира от 18.08.2017 № 2840 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 01.11.2017 № 3723, от 28.11.2018 № 2934, от 17.12.2018 № 3168, от 12.04.2019 № 951, от 08.08.2019 № 2146, от 29.08.2019 № 2326, от 19.09.2019 № 2488, от 18.12.2019 № 3459, от 23.01.2020 № 74, от 12.03.2020 № 520):

1.1. Строку «Прогнозная оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы по годам реализации и в разрезе источников финансирования» раздела I изложить в новой редакции:

«Прогнозная оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы по годам реализации и в разрезе источников финансирования»	Общий объем финансирования Программы составляет 2009,66 тыс. руб., в том числе: на 2018 год - 254,66 тыс. руб.; на 2019 год - 257,90 тыс. руб.; на 2020 год - 526,70 тыс. руб.; на 2021 год - 373,70 тыс. руб.; на 2022 год - 373,70 тыс. руб.; на 2023 год - 223,00 тыс. руб.»
---	---

1.2. Приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции согласно

приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 4 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Норихина Д.В.

Глава администрации города



А.С. Шохин

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
				эффективных технологий кадровой работы, создание условий для результативной служебной деятельности											
6.	02	03	1	Проведение внешнего обучения муниципальных служащих	Всего, в том числе					254,66	257,90	491,70	373,70	373,70	223,00
7.			1		АГВ	803	0705	590022П210	200	96,90	99,60	100,00	100,00	100,00	100,00
8.			1		АЛР	804	0705	590022П210	200	2,90	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.			1		АОР	805	0705	590022П210	200	20,00	54,80	78,00	20,00	20,00	0,00
10.			1		АФР	806	0705	590022П210	200	71,60	0,00	120,00	120,00	120,00	0,00
11.			1		УЖКХ	833	0705	590022П210	200	38,00	45,50	55,70	55,70	55,70	45,00
12.			1		УО	873	0705	590022П210	200	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.			1		УФКСиМП	891	0705	590022П210	200	0,00	10,50	85,00	25,00	25,00	25,00
14.			1		УЗР	874	0705	590022П210	200	25,26	17,50	41,00	41,00	41,00	41,00
15.			1		УМИ	866	0705	590022П210	200	0,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Владимира
от 03.04.2020 № 773

**ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
ресурсного обеспечения реализации Программы
за счет всех источников финансирования**

(тыс. руб.)

№ п/ п	Наименование источника финансирования	Итого	Объем финансирования по годам реализации Программы					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Муниципальная программа, всего	2009,66	254,66	257,90	526,70	373,70	373,70	223,00
2.	в том числе:							
3.	- средства бюджета города	2009,66	254,66	257,90	526,70	373,70	373,70	223,00

Приложение № 3
к постановлению администрации
города Владимира
от 03.04.2020 № 773

СВЕДЕНИЯ
о составе и значениях целевых показателей
(индикаторов) Программы

№ п/п	КАПК		Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Отчетный (базовый) год 2015	Значения показателей (индикаторов) по годам реализации Программы					
	П				2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	01	01	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, %	96%	96,60%	96,80%	Не менее 96%	Не менее 96%	Не менее 96%	Не менее 96%
2.	01	02	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, по отношению к общему числу муниципальных служащих, %	99%	99,02%	99,00%	Не менее 99%	Не менее 99%	Не менее 99%	Не менее 99%
3.	01 02	03	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение	20%	54,95%	59,05%	Не менее 55%	Не менее 60%	Не менее 60%	Не менее 60%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			квалификации, переподготовку, от общего числа муниципальных служащих, которым необходимо пройти повышение квалификации, переподготовку, %							
4.	01 02	04	Доля аттестованных муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, %	100%	100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100,00%
5.	02	05	Доля муниципальных служащих, представивших необходимые сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения, %	100%	100%	100%	100%	100,00%	100,00%	100,00%