



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2023

№ 1353

#### **О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.03.2009 № 691, от 19.02.2010 № 495, от 30.06.2010 № 2244, постановлениями администрации города Владимира от 07.06.2011 № 808, от 22.08.2011 № 2006, от 20.09.2011 № 2452, от 29.09.2011 № 2557, от 15.11.2011 № 3360, от 23.12.2011 № 4208, от 12.11.2012 № 4721, от 28.12.2012 № 5667, от 28.03.2013 № 1046, от 28.03.2013 № 1047, от 15.10.2013 № 3751, от 28.11.2013 № 4316, от 23.07.2014 № 2736, от 16.09.2014 № 3427, от 31.10.2014 № 4124, от 26.12.2014 № 4976, от 10.11.2015 № 3890, от 06.05.2016 № 1206, от 12.07.2016 № 2009, от 04.10.2016 № 2953, от 21.02.2017 № 488, от 17.04.2017 № 1174, от 03.08.2017 № 2667, от 21.11.2017 № 3896, от 31.01.2018 № 135, от 27.07.2018 № 1738, от 13.09.2018 № 2195, от 17.12.2018 № 3164, от 31.01.2019 № 175, от 29.11.2019 № 3236, от 12.03.2020 № 517, от 10.11.2020 № 406, от 01.04.2021 № 682, от 09.06.2021 № 1374, от 28.09.2021 № 2465, от 21.10.2021 № 2686, от 25.03.2022 № 1045, от 07.04.2022 № 1297, от 02.06.2022 № 2285, от 20.10.2022 № 5321), изложив разделы 7 «Оплата труда руководителей учреждений», 8 «Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений» в новой редакции:

#### **«7. Оплата труда руководителей учреждений**

Оплата труда руководителей учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность руководителей учреждений оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.11 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1,1 до 3,6;
- б) в общеобразовательных учреждениях, за исключением школ-интернатов - от 1,1 до 4,6, в школах-интернатах - от 1,1 до 5,2;
- в) в учреждениях дополнительного образования:
  - спортивной направленности - от 1,1 до 5,7;
  - спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1,1 до 4;
  - иных учреждениях - от 1,1 до 4,6;
  - учреждениях, подведомственных управлению культуры и туризма администрации города Владимира - от 1,1 до 5;
- г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов г. Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1,1 до 4,2;
- д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г. Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1,1 до 7,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

## 8. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность заместителей руководителей и главных бухгалтеров оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.11 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1 до 3,2;
- б) в общеобразовательных учреждениях, за исключением школ-интернатов - от 1 до 4,1, в школах-интернатах - от 1 до 4,7;
- в) в учреждениях дополнительного образования:
  - спортивной направленности - от 1 до 5,1;
  - спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1 до 3,6;
  - иных учреждениях - от 1 до 4,1;
  - учреждениях, подведомственных управлению культуры и туризма администрации города Владимира - от 1 до 4,5;
- г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов г. Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1 до 3,8;
- д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г. Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1 до 6,8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения и не может превышать 90 процентов предельного уровня соотношения, установленного для руководителя учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных

бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления их среднемесячной заработной платы на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Расчет среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений осуществляется отдельно по каждой должности.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Запруднову Е.В.

Глава города



Д.В. Наумов