



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.12.2024

№ 2775

**О внесении изменений в постановление администрации  
города Владимира от 10.06.2013 № 2039**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании решения Совета народных депутатов города Владимира от 27.05.2015 № 89 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Владимира», во исполнение постановления администрации города Владимира от 25.09.2024 № 2170 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений г.Владимира» **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации города Владимира от 10.06.2013 № 2039 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр поддержки предпринимательства» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 20.08.2013 № 2958, от 21.03.2014 № 1041, от 31.10.2014 № 4131, от 29.02.2016 № 452, от 11.01.2017 № 5, от 03.08.2017 № 2672, от 02.02.2018 № 220, от 17.12.2018 № 3175, от 18.11.2019 № 3082, от 30.10.2020 № 333, от 08.09.2021 № 2296, от 25.03.2022 № 1072, от 26.10.2022 № 5473, от 11.07.2023 № 3294, от 20.10.2023 № 4271) следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в новой редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании решения Совета народных депутатов города Владимира от 27.05.2015 № 89 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Владимира» постановляю:».

1.2. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Букалова И.Н.».

1.3. В приложении:

1.3.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Должностные оклады» изложить в новой редакции:

«2.2. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - 5269 рублей.».

1.3.2. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по результатам работы;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются работникам ежеквартально с учетом показателей эффективности работы, позволяющих оценить результативность и качество работы и утвержденных руководителем Учреждения.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,

премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются в следующих размерах:

4.4.1. Руководителю Учреждения:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы — до 70% должностного оклада;

- премиальная выплата по результатам работы — до 25% должностного оклада.

4.4.2. Работникам Учреждения:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы — до 120% должностного оклада;

- премиальная выплата по результатам работы — до 50% должностного оклада.

4.5. Надбавка за стаж работы, выслугу лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет — 10%;

- от 5 лет до 10 лет — 15%;

- от 10 до 15 лет — 20%;

- свыше 15 лет — 30%.

Надбавка за стаж работы, выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

В стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, включается период работы (службы) в федеральных и областных органах государственной власти, служба в Вооруженных Силах СССР и РФ, органах прокуратуры, МВД РФ, в муниципальных и государственных предприятиях и учреждениях, в органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы которых необходимы работникам Учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией работника Учреждения.

На период испытательного срока надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за стаж работы, выслугу лет не устанавливается.

4.6. Компенсационные и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника, начисленного за фактически отработанное время, и выплачиваются ежемесячно.

4.7. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера конкретного работника устанавливаются приказом руководителя Учреждения.».

1.3.3. Пункт 5.2 раздела 5 «Оплата труда руководителя» изложить в новой редакции:

«5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю в соответствии с пунктами 4.4, 4.5 и 4.6 Положения. Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по результатам работы устанавливается ежеквартально приказом соответствующего заместителя главы администрации города по предложению управления экономики, инвестиций, развития предпринимательства, потребительского рынка и туризма администрации города Владимира (далее - Управление экономики), координирующего деятельность Учреждения от имени администрации города Владимира, в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются руководителю на основании оценки выполнения целевых показателей, утвержденных приказом соответствующего заместителя главы администрации города.».

1.3.4. Пункт 7.1 раздела 7 «Финансирование расходов на оплату труда работников Учреждения» изложить в новой редакции:

«7.1. Финансирование расходов на оплату труда работников Учреждения, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется в пределах ассигнований, утвержденных на реализацию муниципальной Программы содействия развитию малого и среднего предпринимательства в городе Владимире, утвержденной постановлением администрации города Владимира от 17.09.2021 № 2367.».

1.3.5. Таблицу пункта 7.2 раздела 7 «Финансирование расходов на оплату

труда работников Учреждения» изложить в новой редакции:

« Расходы на оплату труда работников Учреждения по должностям	
Фонд оплаты труда,	Руководитель — 20 должностных окладов
в том числе:	Специалисты, служащие — 27,6 должностного оклада ».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025, за исключением подподпункта 1.3.1 подпункта 1.3 пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Букалова И.Н.

И.о. главы города



В.А. Гарев